

Katowice 21.02.2022r.

Zarząd Oddziału Wojewódzkiego

ZEiRP RP w Katowicach

**Związek Emerytów i Rencistów  
Pożarnictwa RP  
Zarząd Wojewódzki  
40-852 KATOWICE, ul. Włła Słwosza 36  
tel. (032) 2518-841**

P. Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej

Biuro Poselskie Bielsko-Biała ul. Asnyka 19

### **Wniosek o interwencję**

Dotyczy: Emerytów Państwowej Straży Pożarnej – pracujących i odprowadzających składki do ZUS

Funkcjonariusze służb MSWiA po przejściu na zasłużoną emeryturę, w większości podejmują pracę w zakładach czy różnych instytucjach. Przez ten cały okres zatrudnienia, od wypłacanych wynagrodzeń są odprowadzane składki do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na przyszłe świadczenia emerytalne. Fakt ten jest odnotowany w świadectwach pracy (dokumenty te znajdują się w aktach ZUS oraz na indywidualnych kontach pracownika).

Pobierając od wynagrodzeń składkę na świadczenia emerytalne Zakład Ubezpieczeń Społecznych zawarł „swoistą niepisaną umowę” – zobowiązując się w przyszłości (po osiągnięciu wieku emerytalnego „ZUS”) do wypłaty stosownych świadczeń emerytalnych.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych po osiągnięciu wieku emerytalnego na wniosek pracującego emeryta Państwowej Straży Pożarnej – oblicza kapitał początkowy za okres zatrudnienia (tylko i wyłącznie) w „cywilnych” zakładach i instytucjach, i na tej podstawie wylicza drugą emeryturę którą zawiesza motywując to, pobieraniem emerytury z „Ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa ... z dnia 18 lutego 1994r.

Dz.U. nr.53 poz. 214.

Art.95.1 mówi, że w razie zbiegu u jednej osoby prawa do kilku świadczeń – wypłaca się jedno z tych świadczeń – wyższe lub wybrane przez zainteresowanego

Informuję iż dwie emerytury m.in. pobierają równocześnie osoby z KRUS i ZUS

### **Czy jest uczciwe i sprawiedliwe**

Proszę zwrócić uwagę że „emeryt cywilny”, każdy fakt dodatkowego zatrudnienia i dochodu – może zgłosić do ZUS z wnioskiem o „przeliczenie emerytury” uwzględniającej okres tego zatrudnienia. Natomiast w przypadku emerytów Państwowej Straży Pożarnej takiej możliwości nie ma.

- ani ZUS do przeliczenia emerytury mundurowej nie może ująć lat służby w straży pożarnej
- ani Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA nie może ująć do przeliczenia zatrudnienia w zakładach „cywilnych”

**Czy jest to uczciwe i sprawiedliwe. Dlaczego będąc „emerytem mundurowym” mamy być pokrzywdzonymi a wręcz traktowanymi jako obywatele II kategorii.**

Tym bardziej że należy tu przyjąć, że nie ma tu sytuacji opisanej w w/w Art.95.1 Ustawy z dnia 17.12.1998r, o emeryturach i rentach z funduszu Ubezpieczeń Społecznych – bowiem występują okoliczności wynikające z istnienia 2-ch różnych /odrębnych systemów emerytalnych t.j.:

1. – systemu emerytalnego dla funkcjonariuszy „mundurowych”, gdzie emerytury są obliczane w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 18.02.1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu ... Służby BOR, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin /Dz..U. z @004r. Nr.8 poz 67 z p. zm./ Emerytury te za czas służby w jednostkach resortowych wypłaca Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA.
2. – systemu emerytalnemu ZUS, gdzie emerytury są obliczane tylko i wyłącznie za czas pracy w cywilnych zakładach i instytucjach w oparciu o zapisy Ustawy z dnia 17. 12.1998r. o emeryturach i rentach z funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Te emerytury są obliczane i wypłacane przez ZUS.

Jak widać nie ma tu ... zbiegu do prawa do kilku świadczeń ... wręcz przeciwnie jest wyraźna rozbieżność

**Pozwolę sobie zauważyć, że w Art. 32 Konstytucji RP jest wyraźny zapis, mówiący że „wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne”.**

Nie przypuszczam, że ustawodawca wprowadzając zapis art.95.1 ustawy o emeryturach z FUS nie znał tego zapisu Konstytucji i działał ze świadomością, że wyklucza w ten sposób pewną ilość osób, dzieląc ich na „uprawnionych i nie uprawnionych”.

Pozostaje pytanie - dlaczego nie może być prostego zapisu, że wszystkie okresy zatrudnienia należy wliczać do obliczenia i wypłacania jednej emerytury – uniknęło by się w ten sposób podziału na lepszych i gorszych i angażowanie sądów do tego problemu

Temat ten był bowiem wielokrotnie rozpatrywany przez Sądy różnych instancji, w tym przez Sąd Najwyższy co zostało opublikowane m.in. w:

- uchwale Sądu Najwyższego z dnia 17 lutego 2010r. sygn.. akt II UZP 10/09
- wyroku Sądu Najwyższego z dnia 13 września 2011r. / sygn.. akt I UK 41/11
- wyroku Sądu Najwyższego z dnia 24 stycznia 2019r. / sygn.. akt I UK 426/17

Pragnę także zwrócić uwagę, na fakt że strażacy zostali objęci przepisami emerytalnymi MSWiA w momencie, kiedy powołano Państwową Straż Pożarną t.j. w 1991r. ? Ustawa z dnia 23.08.1991r. o Państwowej Straży Pożarnej – Dz.U. Nr. 88 poz.400/.

Do tego czasu zatrudnienie strażaków i ich warunki płacowe regulowały przepisy:

- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 10.10.1952r. w sprawie stosunku służbowego członków Korpusu Technicznego Pożarnictwa /Dz. U. Nr.42. poz. 291/.
- Dekretu z dnia 21.12.1974r. o służbie funkcjonariuszy pożarnictwa / Dz.U. Nr.50 poz. 321/

Straże Pożarne były jednostkami budżetowymi podległymi pod Prezydium Miejski Rad Narodowych, Urzędy Miejskie (Powiatowe) i Wojewódzkie. Płace strażaków były opodatkowane i odprowadzane stosowne składki na ubezpieczenia społeczne ZUS. W przypadku przejścia na emeryturę (rentę) były stosowane przepisy funduszu ubezpieczeń społecznych i to ZUS przyznawał i wypłacał im stosowne emerytury.

Dlatego w naszym odczuciu niesprawiedliwe jest stosowanie /w sposób obligatoryjny/ przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapisów ART. 95.1 Ustawy o FUS z wyłączeniem okresów zatrudnienia do 1991r.

Jak widać zapisy w/w Art.95.1 wymagają uaktualnienia, przez dopisanie możliwości otrzymywania jednej emerytury ale uwzględniającej możliwość jej przeliczenia w oparciu o udokumentowaniu wszystkich okresów zatrudnienia, w czasie których pobierane były składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne).

Uważam, że jeżeli z jakichś powodów prawnych nie ma możliwości takiego przeliczenia to należałoby pozostawić możliwość otrzymywania 2-ch odrębnych emerytur obliczonych w oparciu o udokumentowane zatrudnienie w instytucjach posiadających odrębne systemy emerytalne (t.j. system ZUS dot. Emerytur z FUS i system emerytalny służb mundurowych).

Pozostaje pytanie:

- czy i w jaki sposób są wykorzystywane składki emerytalne odprowadzane na indywidualne konta pracujących emerytów mundurowych
- czy w przypadku odmowy przez ZUS wypłaty emerytury za okresy zatrudnienia, za które pobierane były składki – ZUS powinien zwrócić te składki /np. w wysokości branej pod uwagę przy obliczaniu kapitału początkowego/.

Nie jestem prawnikiem ale doczytałem się w prawnych materiałach fachowych że „nie wszystko co jest zapisane w prawie jest sprawiedliwe”

Oczekuję na merytoryczną odpowiedź.

*R. Kuciniński*

28.02.2022 r.

**Biuro Poselskie Posła  
Stanisława Szweda**  
ul. A. Asnyka 19  
43-300 Bielsko-Biała  
tel. 519 155 098

POSEŁ  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

*Stanisław Szwed*

Z wyrazami szacunku

Prezes

Zarządu Oddziału Wojewódzkiego ZEIRP RP

**Roman Szłapa**

